



## **Driemaandelijkse Nieuwsbrief van Aksent vzw**

### ***Januari - Maart 2022***

**Te vinden in deze nieuwsbrief :**

- 1-Bezoek van het OCMW Schaarbeek aan LDC Schaarbeek
- 2-Internationale vrouwendag 8 maart 2022 : Obstakels voor vrouwen op weg naar de arbeidsmarkt
- 3-Aanvullend thuishulp: aan vrouwenberoep?
- 4-Projecten in uitvoering van Aksent vzw: 'Versterken van softskills via e-learning van laag geschoolde medewerkers.sters'
- 5-Samenwerking met 2 doctorale onderzoeken
- 6-Bezoek van de Rainbowambassadors
- 7-Buurtanalyse: Aksent vzw neemt deel aan de werktafels georganiseerd door RESOKIT van Odisee Hogeschool
- 8-Artikel over Aksent vzw in 'Schakel naar werk' van Tracé Brussel
- 9-Dienst in de kijker : Sociaal vervoer

## 1. Bezoek van het OCMW Schaarbeek aan LDC Schaarbeek

Op 8 februari 2022 bezocht de Voorzitster van het OCMW Schaarbeek Mevr. Sophie Querton onze LDC in Schaarbeek. Ze werd vergezeld door de heer Pierre-Benoît Sepulchre, de communicatie manager van het OCMW. Als erkende sociale onderneming en inschakelingsorganisatie voor personen ver verwijderd van de arbeidsmarkt, was dit bezoek voor Aksent zeer belangrijk aangezien we drie personen onder artikel 60 van het OCMW Schaarbeek begeleiden en tewerk stellen evenals dertien personen met een SOECO-contract (tweejarig contract gesubsidieerd door Actiris). Het was een zeer aangename ontmoeting met een korte rondleiding van het LDC en uitleg over de werking en diensten die het LDC aanbiedt aan onze bezoekers. We hebben de samenwerking tussen Aksent en het OCMW van Schaarbeek besproken evenals ideeën en ervaringen uitgewisseld over de activering en tewerkstelling van personen op de arbeidsmarkt en de vele obstakels die er bestaan in de huidige situatie.



[Meer info over onze samenwerking met andere OCMW's:](#)

Aksent vzw heeft isamenwerkingsovereenkomsten met het OCMW van Koekelberg en met het OCMW van Vilvoorde. We hebben in totaal zeven posten voor personen onder artikel 60.

## 2. Obstakels voor vrouwen op weg naar de arbeidsmarkt

De Internationale Dag van de Rechten van de vrouwen, die we op 8 maart 2022 hebben herdacht, is een belangrijke evenement voor Aksent vzw aangezien we als inschakelingsorganisatie een meerderheid van vrouwen (met een migratieachtergrond) begeleiden in hun 2 jarig inschakelingstraject (SOECO contracten gesubsidieerd door



Actiris) op weg naar een reguliere job op de arbeidsmarkt. Aksent vzw is vooral actief in de zorgsector, een sector waar vooral vrouwen tewerk worden gesteld met lage salarissen. Tijdens de Corona pandemie is er sprake geweest om deze sector, samen met andere essentiële sectoren zoals het onderwijs (dat ook een 'vrouwelijke' sector is) te herwaarderen, maar veel is er niet echt van in huis gekomen. De arbeidsmarkt

in België kent nog altijd een horizontale segregatie waar ‘vrouwelijke’ jobs zoals de zorg, het onderwijs, de culturele sector, enz. sociaal ondergewaardeerd zijn en slecht betaald worden, terwijl ‘mannelijks jobs’ zoals de ICT sector, financiën, enz. een grote maatschappelijke waardering kennen en veel beter betaald worden. Maar er is tevens nog altijd een ‘verticale segregatie’ in België dat maakt dat voor eenzelfde job met dezelfde kwalificaties, vrouwen nog altijd minder verdienen dan mannen. Volgens het Loonkloofrapport van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid van 2021, ‘bedraagt de loonkloof tussen mannen en vrouwen 9,2%. Zonder correctie van arbeidsduur verdienen vrouwen gemiddeld 23,1% minder dan mannen’.

*Om hierop dieper in te gaan, raden we deze webpagina aan:*

<https://loonwijzer.be/loon/loonverschil-mannen-en-vrouwen/loonverschil-tussen-mannen-en-vrouwen-veelgestelde-vragen> .

### 3. Aanvullend Thuishulp: een vrouwenberoep?

De ploeg van onze dienst Aanvullend Thuishulp (ATH) bestaat uit 9 collega’s, waarvan er maar 2 mannen zijn. Deze dienst bestaat uit het helpen van oudere personen in hun huis met de huishoudelijke taken (poetsen, koken,...), boodschappen doen, een wandeling maken,...maar vooral om een luisterend oor te zijn en ze met hun hulp en aanwezigheid uit hun sociale isolatie te helpen en vooral ondersteuning te bieden zodat ze zo lang mogelijk in hun eigen huis en omgeving kunnen blijven wonen. Dit beroep is meestal gezien als een ‘vrouwelijke’ beroep. Het vergt inderdaad veel empathie en multitasking skills, iets dat als meer vrouwelijk wordt beschouwd. Maar is dit wel zo? Kunnen mannen deze beroep niet even goed uitoefenen als vrouwen? Aksent heeft een kort interview afgenomen van onze twee mannelijke collega’s en we kunnen het volgende benadrukken:

- Beide geven toe dat het soms moeilijk is om in hun eigen sociale context te zeggen wat ze juist doen als beroep omdat de sociale druk en stereotypen rond een beroep als aanvullend thuiszorg nog altijd als ‘vrouwelijk’ wordt beschouwd.
- Maar hoewel ze in het begin inderdaad op het terrein en in de praktijk hebben moeten leren om deze ‘vrouwelijke taken’ te volbrengen (zoals strijken en poetsen,..), ze het nu zeker onder de knie hebben en het soms zelf beter kunnen doen dan sommige vrouwen: ze hebben meer fysieke kracht om meubels en tapijten te verplaatsen om eronder te kunnen kuisen!
- Beide geven aan dat ze in het begin niet goed wisten hoe te communiceren met oudere personen, maar dat ze nu een zeer goede relatie en communicatie hebben met de personen waar ze naar toe gaan en dat ze enorm veel leren en opdoen van deze beroepservaring.
- In het begin wilden sommige vrouwelijke ATH cliënten geen man voor deze diensten...maar Aksent heeft aangedrongen om dit toch te proberen...en nu, willen deze cliënten vooral niet veranderen van persoon!

Wie zegt dus dat empathie en huishoudelijke taken alleen iets van vrouwen is?

Onze mannelijke collega's zijn het er alvast niet mee eens en noch onze ATH cliënten!



Onze collega Irfan Ramadani van de ploeg ATH met Mevr. Truyen waar hij 1 keer per week naar toe gaat om de diensten ATH aan te bieden.

#### 4. Project 'Versterken van softskills via e-learning van laag geschoolde medewerkers.sters'

Aksent vzw heeft in 2021 een project ingediend bij de projectoproep 'Discriminatiebestrijding op de werkvloer en bevordering van Diversiteit op de arbeidsmarkt' van Brussel Economie en Werkgelegenheid en die ook binnengehaald.



Het project van Aksent 'Versterken van softskills via e-learning van laag geschoolde medewerkers.sters' wordt in 2022 uitgevoerd en heeft als doelstelling om via blended-learning en het opmaken van vijf e-learningmodules, nl. 1) Verbindende communicatie 2) Interculturele communicatie 3) Asserviteit 4) Poets technieken 5) Sollicitatietechnieken, deze vaardigheden bij onze doelgroepmedewerkers.sters te versterken. We hebben hiervoor een partnerschap met GIVI group, een bedrijf gespecialiseerd in e-learning die ons begeleid en ondersteunt in het opmaken van de e-learning modules. We hopen hiermee dat de klassikale vormingen die gegeven worden aan onze doelgroepmedewerkers.sters geduren hun 2 jarig traject bij Aksent, versterkt en verdiept kunnen worden door middel van deze e-learningmodules die elke medewerker.sters op zijn/haar eigen tempo kan instuderen.

## 5. Samenwerking met 2 doctorale onderzoeken

Aksent ondersteunt twee studenten in hun doctoraal onderzoek en draagt met haar expertise op het terrein aan sociaal onderzoek dat van groot belang is voor ons beide doelgroepen: oudere personen en personen ver verwijderd van de arbeidsmarkt.

Het eerste onderzoek is van een doctoraal student van de VUB, Bas Dikmans, en gaat over *'Ervaringen van uitsluiting van deelname aan de maatschappij van oudere volwassenen doorheen de levensloop'*. Dit onderzoek focust vooral op de bijdragen die oudere personen doen aan de maatschappij en dan vooral ouderen met een migratie achtergrond en/of die in sociaal economische achtergestelde gebieden wonen. Aksent vzw heeft hiervoor drie van haar bezoekers benadert en ze zullen meedoen aan dit onderzoek. Door middel van hun levensverhaal, zal Bas onderzoeken ho hun ervaringen in het verleden invloed hebben gehad op hun maatschappelijke participatie. De doelstelling van dit onderzoek is om beleidsdiscussies over de bijdragen van ouderen en de erkenning die ze verdienen vooruit te helpen, Aksent kan dit alleen maar ondersteunen en applaudisseren.

Het tweede onderzoek is van een Franse studente Axelle Pelletier van de Universiteit Paris-Saclay. Het is *een comparatief onderzoek naar de verschillende inschakelingsmaatregelen voor mensen ver van de arbeidsmarkt die bestaan in Frankrijk en België*. Axelle zal gedurende enkele weken de werking van Aksent onderzoeken en een soort

## 6. De organisatie RainbowAmbassadors



We hebben in maart 2021 het bezoek gekregen van de organisatie RainbowAmbassadors. Deze organisatie streeft voor *'de aanvaarding van genderidentiteit en seksuele diversiteit onder LGBTQI+ senioren in de zorgsector en onder de oudere bevolking'*. Ze richten zich tot de seniorensector in het algemeen en de zorgsectorfederaties, seniorenraden, verenigingen en onderwijs in het bijzonder. Ze zijn dan ook zeer welkom bij Aksent die een diversiteitsbeleid heeft, zowel voor haar interne als haar externe werking.

We gaan samen met de RainbowAmbassadors sensibilisatie activiteiten uitrollen in de komende maanden (april-juni 2021) gericht naar ons personeel evenals aan onze bezoekers van de twee Lokale Dienstencentra om zo bij te dragen tot de inclusie van oudere personen LGTBQI+ in de maatschappij en de nodige mentaliteitsverandering die er mee gepaard gaat, aangezien ze vaak, zo vertellen ze ons, terug in de kast moeten kruipen eenmaal dat ze naar een woonzorgcentrum moeten gaan!

## 7. Buurtanalyse met Resokit van Odisee Hogeschool

De Lokale Dienstencentra (LDC's) van Brussel moeten volgens het woonzorgdecreet van 2019 een buurtanalyse maken in 2021-2022 in het kader van het uitbouwen van zorgzame buurten. Odisee Hogeschool begeleidt de LDC's van



Brussel in het opmaken van deze buurtanalyse met het aanreiken van tools en methodes om dit te doen. Aksent vzw neemt dan ook deel aan de verschillende werktafels georganiseerd door Resokit van de Odisee Hogeschool (<https://www.resokit.be>) en maakt ook deel uit van de stuurgroep van dit proces met de doelstelling om bij te dragen het genderperspectief en het kruispuntdenken mee op te nemen in de buurtanalyse van de LDC's. In 2021 heeft Aksent vzw een SWOT analyse gemaakt als basis voor deze buurtanalyse en in jan-feb.2022 hebben we het kwantitatieve gedeelte ervan afgewerkt voor ons 2 LDC in Schaarbeek en Evere. Voor het volgende trimester staat het uitwerken van het kwalitatieve gedeelte op het bord, het meest interessante gedeelte!

## 8. Aksent verschijnt in de brochure 2022 'Schakels naar werk' van Tracé Brussel

Aksent werkt nauw samen met Tracé Brussel voor de inschakeling op de arbeidsmarkt van de dertien doelgroepmedewersters die de verschillende diensten van de LDC's van Aksent verzekeren. Een ploeg van Tracé is in januari 2022 naar het LDC Schaarbeek gekomen om er foto's te nemen van onze collega's aan het werk in de verschillende diensten die ze dagelijks verzekeren aan onze bezoekers en zo ook het werk van Aksent als inschakelingsorganisatie bekend te maken.



Foto van het artikel in de brochure van Tracé Brussel 'Schakels naar werk 2022': in het midden onze animatrice Nora Brahimi met 2 bezoekers van het LDC Schaarbeek.



Foto van het Wellness centrum van Aksent in het LDC Schaarbeek, met 2 collega's die massage geven aan bezoekersters van het LDC.

## 9-Dienst in de kijker : Sociaal vervoer

Heb je een afspraak bij de dokter, in het ziekenhuis en/of voor een medische reden? Dan kan je gebruik maken van onze dienst sociaal vervoer met onze minibus.

- Basisprijs: 1,50 euro
- 0,50 euro/km (0,25 euro met VIPO)

Inschrijvingen ten laatste 2 dagen op voorhand. Bel naar 02 240 71 98 of mail naar [info@aksentvzw.be](mailto:info@aksentvzw.be)

